



苏州高等职业技术学院

江苏联合职业技术学院苏州分院

个人述职报告

一、招生工作，100%完成招生计划。

1、认真分析生源状况，合理制定招生计划。2、制定招生宣传工作总体方案，想办法、动脑筋，通过各类传统媒体（扬子晚报、姑苏晚报、苏州动视）和自媒体（微信公众号）、网站、朋友圈广告等宣传学校形象和发布各类招生信息。3、主动到各初中校参与初三家长会宣传，共派出70人次宣传了31所初中校。4、组织参加200年苏州市线上中招咨询会。5、设计制作各种招生宣传资料，及时分发到广大考生手里包含彩色招生简章，线上招生咨询会设计。6、积极探索信息化手段在招生录取工作中的作用，充分利用“苏高职招生就业”微信公众号，及时收集了解考生报考意向，通过开发微信小程序实现无纸化报名登记。7、科学组织实施自主招生报名、面试、录取等各项组织工作，利用暑假放弃休息时间全身心投入招生录取工作直至新生开学报到。8、认真做好学校招生宣传片拍摄工作，完成了学校2020年宣传片拍摄，并在各类媒体播放展示。

二、就业工作，就业率达到99.41%

1、强化毕业生就业指导工作。一是及时更新网上就业宣传资料；二是举办就业指导讲座；四是依托高新区技职院校就业指导研究会开展就业指导工作，提升学生就业能力。就业指导内容涵概了就业政策解读、就业形式分析、求职应聘技巧等各方面的内容，对学生进行了全方位指导。2、抓好顶岗实习班主任队伍建设和实习过程

的管理，完善顶岗实习班主任管理制度和实习生日常管理制度，包括顶岗实习班主任例会制度，优秀实习班主任评优制度，实习生回校制度，顶岗实习手册填写制度，毕业生跟踪调查制度，优秀实习生评比制度，就业协议收缴制度等。3、认真做好毕业生派遣工作，为做好联院智慧就业信息服务平台的就业信息上传工作，组织顶岗实习班主任进行培训，确保学生就业信息无误差上传。4、成功举办2019年校园招聘会和各类小型招聘会，为毕业生提供优质就业岗位1600个。5、做好疫情期间顶岗实习学生的健康状况日报和健康情况摸排工作，组织实习生开展线上教育，6、贯彻落实实习实训安全整治工作的相关要求，抓好实习管理安全教育和排查。

三、对口帮扶贵州铜仁工作，列入领航计划建设目标的特色亮点。

1、确定了2017级电子商务和服装设计与工艺两个专业的学生今年9月来我校就读的各项细节、圆满完成了两个专业学生在我校半年的学习任务。经过磋商顺利完成57名学生的学籍转移工作，颁发了我校毕业证书。2、申报了2019和2020年的合作办学2+1模式对口帮扶招生计划。确定了碧江区中等职业学校和我校合作办学电子商务和服装设计与工艺两个专业2020年前来我校就读的人数为90人，有效推动苏州市—铜仁市东西部协作职业教育联合办学千人计划的实施。3、完成了2019年度我校脱贫攻坚工作自查报告。4、向市教育局提起申请精准扶贫专项资金。5、将教育扶贫列入我校领航计划建设目标中示范辐射效应的一个特色亮点。

四、校企合作工作，管理和治理并举，积极推进现代学徒制产教融合和企业学院建设。

1、加强驻校企业管理，清理有名无实的驻校企业，梳理规范校企合作协议。2、积极推进校企合作企业学院项目建设，成功率

手中国联通苏州分公司成立联通企业学院和沃创客创业孵化基地。

- 3、加强疫情期间驻校企业员工健康状况筛查和防控工作的检查力度，制定了驻校企业疫情防控工作预案和复工复产实施方案。
- 4、开展驻校企业安全生产检查，将安全防范工作做到实处。
- 5、积极推进校企合作产教融合项目，与天和仪器和固得电子共同开展专利项目的研发，获得重要成果。

五、主要工作成果

- 1、五年制高职招生 960 人，100%完成计划，均分排名挤进前十。
- 2、2019 年我校总就业，同比去年增长 1.07 个百分点，完成了就业率达到 99.41%业率始终保持在 99 以上的目标。
- 3、我校被江苏联合职业技术学院评为 2019 年度就就业工作先进集体。
- 4、黄强、吴晟、盛祖华等三人被高新区人社局评为 2019 年度高新区就业工作先进个人。
- 5、我校三名毕业生入选江苏联合职业技术学院优秀毕业生就业创业典型汇编。

存在问题及对策建议

- 1、顶岗实习管理与招生就业处的就业管理职责还有部分尚未明确，需要理清部门与系部职责。

- 2、毕业生对口就业率要进一步提高。拟出台制度限制学生实习专业不对口。

- 3、招生报名流程不合理，造成统计工作困难，需进一步研究招生录取的流程，使用信息化手段优化过程。