



苏州高等职业技术学院

江苏联合职业技术学院苏州分院

个人述职报告

本人吴晟，现任招生就业处副处长。结合一年来工作情况，汇报如下：根据学校领导和部门领导的安排，主要负责我校的就业工作，同时全力配合处室领导做好校企合作和招生工作，共同完成学校下达的目标任务。

一、就业工作

我校目前 2020 年毕业的实习班有 35 个，1188 名实习生。就业工作主要环绕三个平台、三大任务和常规工作来开展，认真做好以下几点：

1、做好联院智慧就业信息服务平台。联院要求所有的就业工作在这个平台上都要体现，作为学校就业工作排名的依据。认真组织实习班的学生在平台上做好每年 5 月的母校情况调查和 10 月的实习情况调查；定期上平台审核就业单位；及时发布我校与就业有关的新闻。

2、做好联院人才培养工作状态数据平台的数据采集工作。利用假期时间做好了联院的人才培养数据的采集，力争数据的准确性。

3、认真做好省高校毕业生就业网络联盟平台，加强实习材料的收集。为此我们规范了实习学生的实习材料，尽力催交，不遗漏。

2019 年我校就业率达 99.42%。

4、做好高新区高技能人才申报工作。我校是高新区的人才培养基地。2018 年有 204 位学生在高新区实习工作，为高新区输送高

技能人才 32 名，有 56 名高新区户籍、获得高级工证的学生获得奖励。学校的就业工作受到了高新区有关部门的认可。

5、认真举办校园双选会。2018 年双选会本着立足高新区，服务高新区的宗旨。本次双选会企业主要以高新区为主。一是高新区企业 31 家。二是校企合作企业 10 多家（固得电子、营财保安、富士胶片、爱欧广告）。三是优秀毕业生创办的企业（苏州暮朗信息科技有限公司、苏州红鼓小爱服饰有限公司）进场招聘。共有苏州固得电子、苏州营财保安服务、江苏淼升轨道、苏州市爱欧广告、晶端显示精密电子、莱克电气、万东百胜（苏州）医疗、上海星巴克咖啡、科沃斯机器人、扬子晚报（苏州新闻中心）等 82 家企业前来招聘，共提供就业岗位近 1325 个。

6、做好毕业生就业跟踪调查。根据上级教育部门要求，在近三年的毕业生中开展就业跟踪调查工作，掌握毕业生的就业情况，从中发掘优秀毕业生典型。做好教育部的《疫情对用人单位春季校招影响调查》和《2020 届高校毕业生就业期望调查》以及教育局《新冠疫情下职业院校参与企业复工的调查》。教育厅的 2013 届至 2015 届毕业生就业中期调查、技能获奖选手的就业调查。

7、完善实习管理制度。众所周知“无以规矩，不成方圆。”制度建设是实习管理工作的一项基础性工作。近一年来不断完善并制定了实习学生的管理制度。

8、建设好实习班主任队伍。实习班主任是我们实习管理工作的骨干力量，班主任工作的好坏直接关系到我们的就业工作质量。今年对班主任队伍建设，主要一是加强制度管理，二是加强就业指导培训，三是加强考核。在此感谢实习班主任对我们处室工作的理解和支持。

9、因疫情发生，做好实习学生健康日报工作。从 1 月 31 日开始实

习班主任每天上报学生

健康状况，2月29日开始学生通过企业微信上报个人健康状况。

每天下午四点对未上报人员名单发实习班主任催促上报。

10、做好因疫情停工期间，实习学生网上教育的发布和统计工作。3月3日接上级通知要求对实习生开展就业指导网络培训。网上教育主要借助教育部24365校园招聘服务中开全国就业指导中心推出系列高校就业创业公益直播课程和教育部的全国大学生同上一堂疫情防控思政大课。近4000人次通过网络进行了学习。

11、做好实习学生顶岗实习的情况汇总，从3月17日开始连续十三周，每周统计实习学生顶岗实习情况并报教育局和联院。

12、复工后做好就业推荐工作。通过主动与相关企业联系、联院智慧就业网的就业信息及企业发送来的用工需求信息等，已在班主任群内发布了16家企业的招聘简章。别外还发送了教育部、省招就中心、市人才市场、高新区人才市场的相关就业信息。

13、根据教育部办公厅《关于进一步发挥高校辅导员作用助力毕业生就业创业工作的通知》要求，各系选派一名辅导员登录全国高校毕业生辅导员就业工作平台，及时完成各项任务。

14、根据苏州市教育局对实习实训安全整治工作要求，结合本校的实际情况，制定了我校实习实训安全整治方案和实习实训应急预案；并召开各系实习实训安全整治工作会议，落实市教育局的安全整治要求。

15、为相关处室和系部提供学生实习、就业的相关数据、资料。

二、校企合作工作

一是校企合作案例的上报。二是为领航学校申报、企业质量年报提供校企合作材料。三是接受教育局对校企合作项目的专项检查。

三、招生工作

招生工作也是我们处室的目标任务，它除了需要我们平时做好一些准备工作外，在5、6、7这三个月是全面行动，本人能全力以赴的协助处室领导做好招生工作，一是跑学校，发放宣传材料，对学生、家长宣传我校的专业情况；二是耐心接听家长和学生的电话咨询或接待家长和学生的来访，向他们细致的解释我校的招生情况；三是去外地办理录取工作。

四、对处室的其它一些工作，以及上级临时安排的一些工作，也能力所能及的去完成。

五、学校被联院评为“2019年就业先进集体”。

存在问题及对策建议：

1、由于受疫情影响，就业率有所下降。分析原因，主动与相关企业联系，推荐更多就业岗位，大力向学生宣传参军入伍的相关政策，引导学生多渠道就业。

2、顶岗实习对口率要进一步提高。实习学生的就业对口率不高，还需在学生中进一步宣传对口率的重要性和必要性。在考核中注重专业和实习岗位的对口问题。

3、毕业学生的跟踪有一定难度。一是学生的联系方式的更换，二是有些学生参与的热情不高，三是有些学生离开了苏州无法联系。