

个人述职报告

岳伟平

一年来，不忘初心，牢记使命，始终把党性放在首位，作为教师工作与科研处负责人，本着“加强领航师资队伍建设，促进教师职业发展”的工作宗旨，遵循服务与指导的工作原则，以实施整体育人、以名师引领为核心，以深化适合的校本研修为主线，深入开展课题研究。以“名师引领、培训化育”为切入点，强化师资队伍建设，促进教师专业成长。

一、完善制度，持续规范化管理

完善《苏州高等职业技术学校教科研成果奖励办法（征求意见稿）》、《苏州高等职业技术学校见习期教师培训方案（讨论稿）》、《苏州高等职业技术学校教师培训管理制度（讨论稿）》、《苏州高等职业技术学校招聘教师方案》，持续改进规范化管理。

二、定制培育为特色，培优平台促进成长。

本学期，师资队伍建设突出定制培养、辐射影响的培养培训体系，进一步实施定制式校本培训方案，优化培训课程设置，强化对外培养影响力。

1. 筑青蓝工程，构建青年教师培养网络。

组织 2020—2021 学年度青蓝工程师徒结对活动。开展

青年教

师“与你同行”沙龙活动，进行特色研修活动。

2. 应教师所需，提供定制式校本培训课程。

继续落实《2021年度校本培训实施方案》，坚持培训从实际出发，以学校教育教学工作要点为依据，坚持“面向全体、学研结合、共同提高”的培训策略，组织“领航大讲堂”讲座。

3. 夯发展之基，拓展培训项目效能

建立指向型师培体系，送有需要的老师参加上级部门组织的培训，及时跟踪培训老师参培进度，力求师培成效最优化。梳理国培、省培、市培项目，完成省师培中心28个省培国培项目报名工作，联院高职系统4个项目报名工作，累计2184学时，市级师资培训1209人次，共21420学时。

4. 扬名师风采，发挥示范引领作用

申报苏州市“四有”好教师团队建设试点单位，团队获苏州市“四有”好教师市级重点培育团队。加强名师引领和名师工作室建设：组织名师工作室领衔人团队赴南京、南通考察，组织苏州市名师工作室领衔人申报工作，组织申报2020年高新区技能大师工作室，获评1个，组织2个技能大师工作室和公共实训基地验收通过，组织大市骨干教师考核工作。

本学期，接待来自江阴中专骨干教师考察团2个，彰显学校风采和名师风貌。

三、加强课题管理指导，提供科研扶持。

监测省职教课题及省学会课题、校本课题及联院课题的研究开展情况，并为课题组提供专家指导服务。本学年组织开展课题鉴定会：苏州市高职院校“产教融合、校企合作”教育改革研究课题结题4项，苏州市教诊改课题结题4项，省职教中期检查课题1项，江苏联合职业技术学院课题开题4项、结题2项。苏州教育改革和发展政策性与战略性课题”结题2项。校本课题结题及2021年校本课题立项工作。

四、围绕中心工作，体现大局意识。

本年度，除师德师风建设、师资培养、教学科研三大重点工作及教师招聘、职称晋升量大常规工作外，紧密配合其他处室、支持各系部，围绕学校领航建设的中心工作，圆满完成了领航建设项目、联院人才培养数据状态、“一校一策”编制、联院“十四五”规划调研，学校“十四五”规划等项目化工作。

五、廉洁自律，不从事有偿家教。